

RESOLUCIÓN 661 DE 2021

(marzo 26)

<Fuente: Archivo interno entidad emisora>

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

<NOTA DE VIGENCIA: Resolución derogada por el artículo [2](#) de la Resolución 1856 de 2022>

Por la cual se modifica el artículo [2](#) de la Resolución No. 1301 de 2016, y se deroga la Resolución No. [3025](#) del 2019

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Resolución derogada por el artículo [2](#) de la Resolución 1856 de 31 de mayo de 2022, 'por la cual se modifica el artículo [2](#) de la Resolución No. 1301 de 2016, y se deroga la Resolución No. [00661](#) del 2021'.

LA MINISTRA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

En ejercicio de sus facultades legales, en especial de las que le confieren el artículo [61](#) de la Ley 489 de 1998, artículo [1](#) del Decreto 1064 de 2020, y el artículo [2.2.4.6.5](#) del Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo, y

CONSIDERANDO QUE:

El artículo [1o](#) de la Ley No. 1562 de 2012, por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional, establece que el Programa de Salud Ocupacional en lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, cuyo Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, prevenir, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

El artículo [2.2.4.6.5](#) del Decreto No. 1072 de 2015, por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, señala que el empleador o contratante debe realizar por escrito una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos, sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas.

El artículo [2.2.4.6.6](#) del Decreto No. 1072 de 2015, fija los requisitos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST, la cual debe entre otros, cumplir con los siguientes: “1. Establecer el compromiso de la empresa hacia la implementación del SG-SST de la empresa para la gestión de los riesgos laborales; 2. Ser específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de sus peligros y el tamaño de la organización; 3. Ser concisa, redactada con claridad, estar fechada y firmada por el representante legal de la empresa; 4. Debe ser difundida a todos los niveles de la organización y estar accesible a todos los trabajadores y demás partes interesadas, en el lugar de

trabajo; y 5. Ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST, como en la empresa.”

Mediante Resolución No. [1301](#) de 2016, se adoptó la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST en el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, y siguiendo lo establecido en el Decreto No. [1072](#) de 2015, que ordena la revisión anual de esta Política, se emitieron las Resoluciones Nos. 3517 de 2017, [3407](#) de 2018 y [3025](#) de 2019 en las cuales se efectuaron las modificaciones pertinentes.

En sesión extraordinaria No 44 del Comité MIG (Modelo Integrado de Gestión), realizada de manera virtual, el tres (3) de diciembre de 2020, fue aprobada la actualización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la cual está vigente de acuerdo al artículo [2](#) de la Resolución 1301 de 2016, modificado por el artículo [1](#) de la Resolución 3025 de 2019.

Por lo anterior, es necesario armonizar la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo contemplada en la Resolución No. [1301](#) de 2016, con el Modelo de Responsabilidad Social Institucional (RSI), adoptado por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones mediante Resolución No. [2034](#) de 2016, articulado con el ámbito social, categoría trabajo digno, subcategoría de seguridad y salud en el trabajo, para que contribuya a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO 1. MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 2 DE LA RESOLUCIÓN 1301 DE 2016. <Resolución derogada por el artículo [2](#) de la Resolución 1856 de 2022> Modificar el artículo [2](#) de la Resolución No. 1301 del 25 de julio de 2016, el cual quedará así:

"ARTÍCULO [2](#)o. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST). La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, será la siguiente:

El Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, a través de la Alta Dirección, en su compromiso de impulsar la inversión en el sector TIC, la transformación digital del Estado y dar cumplimiento a su propósito definido por ley, establece acciones para fortalecer la cultura de autocuidado, seguridad y salud de sus funcionarios y contratistas, fomentando la mejora continua y la asignación de recursos que permitan contar con un entorno de trabajo adecuado, productivo y seguro.

Esta política de Seguridad y Salud en el Trabajo se expide de acuerdo con la normatividad vigente y se enmarca bajo los siguientes objetivos:

1- Generar acciones para fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) por parte de la Alta Dirección para que el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones cuente con los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la protección de la salud y la prevención de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

2- Velar por la protección de la seguridad y salud en el trabajo de todos los funcionarios y contratistas, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad, Identificando los peligros y evaluando los riesgos que afectan la seguridad y la salud en el trabajo, con el fin de establecer los respectivos controles para su mitigación.

3- Promover la cultura de autocuidado como una herramienta vital para la seguridad y salud en el trabajo, la prevención de accidentes o enfermedades y, la concientización sobre el acondicionamiento físico de servidores y contratistas.

4- Implementar y adoptar el protocolo general de bioseguridad institucional que garantice la continuidad del servicio, incluyendo jornadas flexibles o turnos, uso de medios de transporte alternativos, definición y suministro de elementos de protección personal, protocolo de limpieza y desinfección permanente, señalización que permita delimitar el distanciamiento social y el uso responsable de zonas comunes, entre otras.

5- Generar alianzas o acuerdos con instituciones que apoyen el cumplimiento de las metas y actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad.

6- Cumplir la normativa nacional aplicable en materia de riesgos laborales.

PARÁGRAFO. La Política de que trata este artículo será revisada como mínimo una vez al año por la Alta Dirección, con la articulación que para tales efectos haga la Subdirección para la Gestión del Talento Humano y, de requerirse, será actualizada acorde con los cambios en materia de seguridad y salud en el trabajo – SST, como en la Entidad."

ARTICULO 2. VIGENCIA. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación, modifica el artículo [2](#) de la Resolución No. 1301 de 2016 y deroga la Resolución No. [3025](#) de 2019.

Dada en Bogotá D.C., a los veintiséis (26) días del mes de marzo de 2021.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

KAREN ABUDINEN ABUCHAIBE

Ministra de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Compilación Jurídica MINTIC

n.d.

Última actualización: 20 de abril de 2024 - (Diario Oficial No. 52.716 - 3 de abril de 2024)



MINTIC